

Στοχοθεσία και προγραμματισμός δράσεων
Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών
Τμήμα Φιλολογίας
Φιλοσοφική Σχολή
Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων
Ακαδημαϊκό Έτος 2019-2020

Κεντρικός στόχος του ΠΠΣ του Τμήματος Φιλολογίας είναι η παροχή υψηλού επιπέδου επιστημονικής εκπαίδευσης, τόσο από πλευράς γνώσεων όσο και από πλευράς δεξιοτήτων, έτσι ώστε οι απόφοιτοι του Τμήματος να μπορούν να ανταποκριθούν με ευχέρεια στις απαιτήσεις όλου του φάσματος της ακαδημαϊκής και επαγγελματικής απασχόλησης, από τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και την έρευνα, μέχρι τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς.

Παράλληλα, βασικός στόχος του Τμήματος είναι η υψηλού επιπέδου επιστημονική δραστηριότητα των μελών του, η αξιοποίηση και διάχυση της παραγόμενης γνώσης, και η γόνιμη διασύνδεσή της με τη διδασκαλία σε ένα σύγχρονο ακαδημαϊκό περιβάλλον.

Λαμβάνοντας υπόψη, αφενός, τις εξελίξεις στο ευρύτερο πεδίο της Φιλολογίας, αλλά και την εξέλιξη των διδακτικών μεθόδων και μέσων, και, αφετέρου, το μεταβαλλόμενο μαθησιακό υπόβαθρο των νεοεισερχομένων φοιτητών, στη βάση των γνώσεων και δεξιοτήτων, ειδικότερα στα μαθήματα Γλώσσας (Αρχαίων και Λατινικών), που αυτοί απέκτησαν κατά τη διάρκεια της σχολικής τους ζωής, το Τμήμα Φιλολογίας παρακολουθεί αδιάλειπτα την ποιότητα και αποτελεσματικότητα του προσφερόμενου ΠΠΣ, μέσω των αξιολογήσεων των φοιτητών, των εσωτερικών και εξωτερικών αξιολογήσεων του Τμήματος και σύμφωνα με την *Πολιτική Ποιότητας* του Τμήματος Φιλολογίας και του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων. Επιπλέον, το Τμήμα προβαίνει σε επικαιροποιήσεις του ΠΠΣ, εναρμονιζόμενο με τις σύγχρονες εξελίξεις στην έρευνα και στην εκπαιδευτική διαδικασία.

Στο πλαίσιο των παραπάνω, το Τμήμα Φιλολογίας του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων έθεσε για το Ακαδημαϊκό Έτος 2019-2020 για το προσφερόμενο ΠΠΣ τους ακόλουθους Στρατηγικούς Στόχους, και καθόρισε τις δράσεις για την επίτευξή τους

Στρατηγικός Στόχος 1: Ενίσχυση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού έργου

• Στόχος Ποιότητας 1.1: Βελτίωση δομής και οργάνωσης ΠΠΣ

Στις 31.8.2019 συνταξιοδοτήθηκαν τρία (3) μέλη ΔΕΠ και συγχρόνως μετά από αίτησή τους, όπως προβλέπει ο νόμος, μετακινήθηκαν σε άλλα Πανεπιστήμια άλλα τρία (3) μέλη ΔΕΠ, δύο (2) κατά το Α.Ε. 2018-2019 και ένα (1) κατά το Α.Ε. 2019-2020, ενώ ένα (1) μέλος ΔΕΠ εξελέγη σε ανώτερη βαθμίδα σε άλλο Α.Ε.Ι. Ως εκ τούτου το Τμήμα κίνησε άμεσα τις διαδικασίες για την προκήρυξη των θέσεων των αφυπηρηθέντων μελών του και αναπλήρωσε τα κενά που προέκυψαν από τη μετακίνηση των μελών ΔΕΠ με την πρόσληψη διδασκόντων-συμβασιούχων που επιλέγονται ύστερα από ανοικτή προκήρυξη στο πλαίσιο του έργου «Απόκτηση Ακαδημαϊκής Διδακτικής Εμπειρίας σε Νέους Επιστήμονες Κατόχους Διδακτορικού», συμβασιούχων διδασκόντων με βάση το Π.Δ. 407/80, πανεπιστημιακών υποτρόφων καθώς και με την ανάθεση διδακτικού έργου σε μεταδιδάκτορες του ΤΦ. Με την ανάδειξη του προβλήματος στη Διοίκηση του Πανεπιστημίου, το ΤΦ προβαίνει σε εκείνες τις ενέργειες και δράσεις που θα καλύψουν τις διδακτικές ανάγκες για την υλοποίηση του ΠΠΣ.

Για την καλύτερη απόδοση των φοιτητών (ταχύτερη αποφοίτηση, βελτίωση βαθμού πτυχίου) το Τμήμα έχει καθιερώσει και σχεδιάζει να αυξήσει την ενισχυτική διδασκαλία (φροντιστηριακά μαθήματα), αξιοποιώντας ουσιαστικότερα τα μέλη ΕΔΙΠ, τους μεταπτυχιακούς φοιτητές και τους υποψήφιους διδάκτορες του Τμήματος, στο μέτρο και το βαθμό που θα υπάρξει στοιχειώδης οικονομική υποστήριξη των τελευταίων.

• Στόχος Ποιότητας 1.2: Ενίσχυση κινητικότητας, διεθνοποίησης και σύνδεσης με την αγορά εργασίας

Στόχος του Τμήματος είναι η αύξηση των διαθέσιμων θέσεων στην Πρακτική Άσκηση, μέσω της μεγαλύτερης χρηματοδότησής της. Επίσης, η αύξηση της συμμετοχής των φοιτητών στο πρόγραμμα ERASMUS, μέσω της αύξησης των διμερών συμφωνιών του Τμήματος.

• **Στόχος Ποιότητας 1.3: Αύξηση αναγνωρισιμότητας ΠΠΣ**

Μέσω διοργάνωσης Ημερών Γνωριμίας, επισκέψεων Σχολείων στο Τμήμα, το Τμήμα επιδιώκει να διατηρεί ισχυρή επαφή με την τοπική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, με στόχο την προσέλκυση μελλοντικών φοιτητών. Η προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών επιδιώκεται κυρίως μέσω του προγράμματος ERASMUS και της γενικότερης διεθνούς κινητικότητας των μελών ΔΕΠ. Επίσης, βασικός στόχος του ΤΦ είναι στο άμεσο μέλλον η δημιουργία αγγλόφωνων Προγραμμάτων Σπουδών για την προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών τόσο στο προπτυχιακό όσο και στο μεταπτυχιακό επίπεδο.

• **Στόχος Ποιότητας 1.4: Βελτίωση απόδοσης φοιτητών**

Στόχος του Τμήματος στο βασικό αυτό ζήτημα είναι η μείωση του μέσου χρόνου σπουδών των φοιτητών του ΠΠΣ και η αύξηση του μέσου όρου του βαθμού πτυχίου τους με παράλληλη διατήρηση του επιστημονικού επιπέδου των αποφοίτων του. Σημαντικός ανασταλτικός παράγοντας για την επίτευξη του στόχου αυτού είναι το σχετικά χαμηλό επίπεδο γνώσεων των νεοεισερχομένων φοιτητών. Η κατάργηση της διδασκαλίας του μαθήματος των Λατινικών στη Μέση Εκπαίδευση από το 2019 θα επιδεινώσει το πρόβλημα. Το Τμήμα έχει σαφή επίγνωση του προβλήματος και στοχεύει στη συνέχιση και ενίσχυση της διδασκαλίας των φροντιστηριακών μαθημάτων. Η αύξηση της ενισχυτικής διδασκαλίας είναι βασικός στόχος του ΤΦ, στο μέτρο που η στελέχωση του Τμήματος και η ευελιξία του ωρολογίου προγράμματος το επιτρέπει.

• **Στόχος Ποιότητας 1.5: Διατήρηση-μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ**

Το ετήσιο ποσοστό των προσφερόμενων θέσεων για το ΠΠΣ στις εισαγωγικές εξετάσεις ως προς τις προτεινόμενες από το Τμήμα θέσεις είναι όλα τα τελευταία χρόνια υπερβολικά υψηλό. Ταυτόχρονα, υπάρχουν πολλές αποχωρήσεις μελών ΔΕΠ λόγω συνταξιοδότησης, ή λόγω μετακίνησης σε άλλα ΑΕΙ.

Σε συνδυασμό με τις προσπάθειες για τη μείωση του μέσου χρόνου φοίτησης, όπως αναφέρονται στον Στόχο Ποιότητας 1.4, το Τμήμα καταβάλλει όλες τις από πλευράς του δυνατές ενέργειες για την πρόσληψη νέων μελών ΔΕΠ και συμβασιούχων διδασκόντων, γεγονός που εξαρτάται όμως αποκλειστικά από το αρμόδιο Υπουργείο.

Στρατηγικός Στόχος 2: Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος

• **Στόχος Ποιότητας 2.1: Αύξηση παραγωγής και αναγνωρισιμότητας ερευνητικού έργου**

Παρά τις υψηλές διδακτικές και διοικητικές υποχρεώσεις τους, τα μέλη του Τμήματος κάνουν ό,τι είναι δυνατό για να αυξήσουν την ποιότητα και την ποσότητα του ερευνητικού τους έργου. Οι δράσεις στην κατεύθυνση αυτή συνοψίζονται (α) σε μια καλύτερη και πιο αποτελεσματική διαχείριση των υποχρεώσεων αυτών, έτσι ώστε να εξοικονομείται όσο το δυνατόν περισσότερος χρόνος για τη διεξαγωγή έρευνας, (β) σε αύξηση των κάθε είδους επιστημονικών συνεργασιών των μελών του, (γ) σε αύξηση της κινητικότητάς τους και (δ) στην προσπάθεια προσέλκυσης όσο το δυνατόν καλύτερων μεταπτυχιακών φοιτητών, υποψηφίων διδακτόρων και μεταδιδασκτόρων.

• **Στόχος Ποιότητας 2.2: Αύξηση συμμετοχής σε ερευνητικά έργα**

Το Τμήμα προσπαθεί για την όλο και πιο ενεργητική συμμετοχή των μελών του σε ερευνητικά προγράμματα, μεριμνώντας καταρχάς για την ενημέρωσή τους ως προς σχετικές προκηρύξεις και την υποστήριξή τους στο επίπεδο της υποβολής προτάσεων.

Στρατηγικός Στόχος 3: Ανάπτυξη προσωπικού και αύξησης χρηματοδότησης

• **Στόχος Ποιότητας 3.1: Ανάπτυξη προσωπικού**

Όπως αναλύθηκε πιο πάνω, επιτακτική ανάγκη για την ενίσχυση τόσο του διδακτικού όσο και του ερευνητικού έργου του Τμήματος είναι η περαιτέρω πρόσληψη μελών ΔΕΠ. Αυτή δεν αρκεί να αντισταθμίζει απλώς την αποχώρηση υπηρετούντων μελών, αλλά θα πρέπει να γίνεται

και με τέτοιο ρυθμό, ώστε το Τμήμα να μπορεί να διατηρήσει την ποιοτική εκπαίδευση που παρέχει και να αυξήσει το ερευνητικό του έργο.

Όσον αφορά την επιστημονική εξέλιξη των μελών του, και την ενίσχυση της επαφής τους με το διεθνές επιστημονικό γίγνεσθαι, πέραν της προσωπικής ερευνητικής κινητικότητάς τους, το Τμήμα στοχεύει στην ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών μέσω της αύξησης των διμερών συμφωνιών ERASMUS και της διευκόλυνσης των μελών του, στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό, σχετικά με τη λήψη εκπαιδευτικών αδειών, για Πανεπιστήμια ή Ερευνητικά Κέντρα του εξωτερικού.

• Στόχος Ποιότητας 3.2: Αύξηση χρηματοδότησης

Το Τμήμα προσπαθεί για την αύξηση του προϋπολογισμού του μέσω (α) της ανάδειξης των αναγκών του προς το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, με σκοπό την αύξηση του τακτικού του προϋπολογισμού, και (β) της υποβολής προτάσεων, τόσο αμιγώς ερευνητικών, όσο και Δημοσίων Επενδύσεων, στο βαθμό που τέτοιες ευκαιρίες ανακύπτουν. Επίσης προσπαθεί για την χρηματοδότηση σεμιναρίων, ημερίδων και συνεδρίων μέσω χορηγιών ή άλλων διαθέσιμων μέσων.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΠΠΣ ΤΦ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
ΣΣ1 Ενίσχυση ποιότητας και αποτελεσματικότητας εκπαιδευτικού έργου	ΣΠ1.1 Βελτίωση δομής και οργάνωσης ΠΠΣ	Δ4.03 Ποσοστό υποχρεωτικών μαθημάτων	81,25%	81,25%	* Άμεση προκήρυξη των θέσεων των αφυπηρετησάντων μελών ΔΕΠ * Διατήρηση της διδασκαλίας των υποχρεωτικών μαθημάτων με την πρόσληψη μελών ΕΔΙΠ και την ανάθεση διδασκαλίας σε μεταδιδάκτορες ή πανεπιστημιακούς υποτρόφους	1. Γενικές Συνελεύσεις Τομέων 2. Γενική Συνέλευση Τμήματος	09-2020
		Δ4.05 Ποσοστό κατ' επιλογήν υποχρεωτικών μαθημάτων (ΕΥ)	18,75%	20%	Αύξηση των προσφερόμενων ΕΥ μαθημάτων με την *πρόσληψη διδασκόντων συμβασιούχων στο πλαίσιο του έργου «Απόκτηση ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας σε νέους	1. Γενικές Συνελεύσεις Τομέων 2. Γενική Συνέλευση Τμήματος	09-2020

					επιστήμονες κατόχους διδακτορικού» *πρόσληψη ΕΔΙΠ *προκήρυξη θέσεων ΔΕΠ		
		Δ4.08 Ποσοστό μαθημάτων επιστημονικής περιοχής	83,33%	79,16%	Αύξηση μαθημάτων διδακτικής λόγω θεσμοθέτησης παιδαγωγικής επάρκειας	ΓΣ Τμήματος	01-2020 Στις 10-02-2020 ολοκληρώθηκε η μετακίνηση μέλους ΔΕΠ από το Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης στο ΤΦ
		Δ4.11 Ποσοστό μαθημάτων με φροντιστήριο	4,17%	6%	Αύξηση ενισχυτικής διδασκαλίας με αξιοποίηση των μελών ΕΔΙΠ, των μεταπτυχιακών φοιτητών και των υποψηφίων διδασκόντων. Απαραίτητη προϋπόθεση η εξασφάλιση οικονομικής υποστήριξης των μεταπτυχιακών φοιτητών και υποψηφίων διδασκόντων	1. Γενικές Συνελεύσεις Τομέων 2. Διευθυντές εργαστηρίων 3. Γ.Σ. Τμήματος	09-2020

ΣΠ 1.2 Ενίσχυση κινητικότητας, διεθνοποίησης και σύνδεσης με την αγορά εργασίας	Δ4.31 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών με Erasmus επί των εγγεγραμμένων φοιτητών	58,82%	60%	* Βελτίωση ενημέρωσης φοιτητών. * Προσπάθεια σύναψης νέων διμερών συμφωνιών Erasmus	1. Επιτροπή Erasmus 2. Μέλη ΔΕΠ	12-2020
	Δ4.15 Ποσοστό συμμετοχής στην Πρακτική Άσκηση επί του συνόλου των ενεργών φοιτητών	7,18%	10%	* Προσπάθεια αύξησης χρηματοδότησης. * Διασφάλιση περισσότερων θέσεων. * Ενημερωτικές εκδηλώσεις με προσκλήσεις επαγγελματιών από διάφορους φορείς	1. Γραφείο Πρακτικής Άσκησης 2. Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης του ΤΦ 3. Γενική Συνέλευση Τμήματος και Πρόεδρος Τμήματος 4. Μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ4.20 Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ	4,00	3,00	* Δράσεις προβολής του επαγγέλματος και του Τμήματος μέσω των ημερών γνωριμίας, των επισκέψεων σχολείων στο Τμήμα και την επαφή με την τοπική δευτεροβάθμια εκπαίδευση. * Αναβάθμιση ιστοσελίδας Τμήματος για να γίνει πιο ελκυστική	1. Διευθυντές Τομέων 2. Πρόεδρος Τμήματος 3. Επιτροπή ιστοσελίδας	08-2020
ΣΠ 1.3 Αύξηση αναγνωρισιμότητας ΠΠΣ						

		Δ4.35 Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών Erasmus ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,85%	1%	* Προσπάθεια σύναψης νέων διμερών συμφωνιών Erasmus * Δημιουργία αγγλόφωνων προγραμμάτων σπουδών	1. Επιτροπή Erasmus 2. Μέλη ΔΕΠ 3. Επιτροπή ΠΠΣ	12-2020
ΣΠ 1.4 Βελτίωση απόδοσης φοιτητών		Δ4.36 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	5,71%	10%	* Αξιοποίηση από την ΟΜΕΑ των στοιχείων αξιολόγησης των διδασκόντων από τους φοιτητές * Αξιοποίηση του θεσμού του Συμβούλου Φοιτητή για τη διερεύνηση του προβλήματος * Ενισχυτική διδασκαλία με προαιρετική παρακολούθηση * Ενθάρρυνση των προπτυχιακών φοιτητών για παρακολούθηση των διαλέξεων	1. Γενική Συνέλευση Τμήματος 2. ΟΜΕΑ 3. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	12-2020
		Δ4.38 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη	47,35%	45%	* Αξιοποίηση από την ΟΜΕΑ των στοιχείων αξιολόγησης των διδασκόντων από τους φοιτητές * Αξιοποίηση του θεσμού του Συμβούλου Φοιτητή για τη διερεύνηση του προβλήματος * Ενισχυτική διδασκαλία με προαιρετική παρακολούθηση * Ενθάρρυνση των προπτυχιακών φοιτητών για παρακολούθηση των διαλέξεων	1. Γενική Συνέλευση Τμήματος 2. ΟΜΕΑ 3. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	12-2020

		Δ4.46 Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	6,59	7	* Αξιοποίηση από την ΟΜΕΑ των στοιχείων αξιολόγησης των διδασκόντων από τους φοιτητές * Αξιοποίηση του θεσμού του Συμβούλου Φοιτητή για τη διερεύνηση του προβλήματος * Ενισχυτική διδασκαλία με προαιρετική παρακολούθηση * Ενθάρρυνση των προπτυχιακών φοιτητών για παρακολούθηση των διαλέξεων	1. Γενική Συνέλευση Τμήματος 2. ΟΜΕΑ 3. Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	12-2020
ΣΠ 1.5 Διατήρηση-μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ		Δ4.16 Ετήσιο ποσοστό προσφερόμενων θέσεων στις Πανελλήνιες ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα	115%	100.00%	Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σε απάντηση σχετικού ερωτήματος	Γενική Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	09-2020
		Δ4.17 Ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα	102,50%	100.00%	Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σε απάντηση σχετικού ερωτήματος	Γενική Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	09-2020
		Δ4.48 Αναλογία διδασκομένων- διδασκόντων επί των εγγεγραμμένων φοιτητών στο ΠΠΣ	37,36	30	* Προσπάθεια αναπλήρωσης σημαντικού αριθμού αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ με προκηρύξεις θέσεων και πρόσληψη συμβασιούχων διδασκόντων και ΕΔΠΠ	Γενική Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	12-2020

					* Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας		
	Δ4.49 Ετήσιο ποσοστό διδασκόντων από άλλα Τμήματα	18,92%	18,92%	Συνέχιση της συνεργασίας με τα άλλα Τμήματα της Φιλοσοφικής Σχολής	1. Γενική Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος 2. Κοσμήτορας της Φιλοσοφικής Σχολής	12-2020	
	Δ4.50 Ετήσιο ποσοστό συμβασιούχων διδασκόντων	21,62%	19%	Προκήρυξη θέσεων και πρόσληψη μελών ΔΕΠ	Γενική Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	12-2020	
ΣΣ 2 Ενίσχυση ερευνητικής δραστηριότητας	ΣΠ 2.1 Αύξηση παραγωγής και αναγνωρισιμότητας έργου	Δ3.36 Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	9,45	13	* Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας με ενθάρρυνση και υποστήριξη των μελών ΔΕΠ να αξιοποιούν ερευνητικά τις εκπαιδευτικές τους άδειες. * Πρόσληψη νέων μελών ΔΕΠ με κριτήριο τον αριθμό των δημοσιευμένων εργασιών τους σε περιοδικά με κριτές	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	12-2020

		<p>Δ3.39 Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ</p>	6,36	8	<p>* Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας. * Χορήγηση αδειών για συμμετοχή σε συνέδρια * Εξασφάλιση χρηματοδότησης για συμμετοχή σε συνέδρια</p>	<p>1. Όλα τα μέλη ΔΕΠ 2. Γενική Συνέλευση του Τμήματος</p>	12-2020
		<p>Δ3.41 Μέσο συνολικό πλήθος μονογραφιών ανά μέλος ΔΕΠ</p>	1,82	2	<p>* Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας. * Χορήγηση αδειών για συγγραφή μονογραφιών</p>	<p>1. Όλα τα μέλη ΔΕΠ 2. Γενική Συνέλευση του Τμήματος</p>	12-2020
		<p>Δ3.42 Μέσο συνολικό πλήθος βιβλίων ανά μέλος ΔΕΠ</p>	1,91	2,1	<p>* Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας. * Χορήγηση αδειών για συγγραφή βιβλίων</p>	<p>1. Όλα τα μέλη ΔΕΠ 2. Γενική Συνέλευση του Τμήματος</p>	12-2020
		<p>Δ3.43 Μέσο συνολικό πλήθος κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους ανά μέλος ΔΕΠ</p>	2,77	3,5	<p>Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας.</p>	<p>Όλα τα μέλη ΔΕΠ</p>	12-2020

ΣΠ 2.2 Αύξηση συμμετοχής σε ερευνητικά έργα	Δ3.45 Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	101,55	120	* Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας. * Συνεργασία με το ΚΕΕΛΓ της Ακαδημίας Αθηνών για τη βιβλιογραφική εκπροσώπηση της ακαδημαϊκής παραγωγής των μελών του Τμήματος στο αναλυτικό ευρετήριο της APh * Δημοσιοποίηση του ερευνητικού έργου μέσω του academia.edu, Research gate κ.α.	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	12-2020
	Δ3.46 Μέσο συνολικό πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ	0,64	0,7	Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	12-2020
	Δ3.44 Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ	0,55	0,7	* Διοργάνωση Ι΄ Πανελληνίου Συμποσίου Λατινικών Σπουδών * Διοργάνωση των Ετήσιων Συμποσίων των Τομέων	1. Γενικές Συνελεύσεις των Τομέων 2. Γενική Συνέλευση Τμήματος 3. Μέλη ΔΕΠ	10-2020
	Δ3.47 Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος	70%	75%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020

	Δ3.48 Ετήσιο ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων (ανταγωνιστικών)	10%	11 %	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ3.49 Ετήσιο ποσοστό έργων ΕΣΠΑ	10%	11%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ3.51 Ετήσιο ποσοστό έργων από εθνικές εταιρείες και οργανισμούς	50%	52%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ3.52 Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μικρού προϋπολογισμού	50%	52%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020

		Δ3.53 Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μεσαίου προϋπολογισμού	10%	11%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
		Δ3.54 Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού	10%	11%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
		Δ3.55 Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά ενεργό έργο	0,60	0,70	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
ΣΣ 3 Ανάπτυξη προσωπικού και αύξηση χρηματοδότησης	ΣΠ 3.1 Ανάπτυξη προσωπικού	Δ3.02 Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση Διδακτορικών Διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ	2,48	2,70	* Προσπάθεια προσέλκυσης υποψηφίων διδασκόντων * Ανάδειξη της έρευνας του τμήματος * Προσφορά στοχευμένων μεταπτυχιακών μαθημάτων	1. Μέλη ΔΕΠ 2. Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ 3. Επιτροπή διδακτορικών σπουδών	12-2020

	Δ3.09 Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	4,55%	6%	Ανάδειξη επιτακτικών αναγκών ΠΠΣ	1. Γενική Συνέλευση Τμήματος 2. Πρόεδρος Τμήματος	12-2020
	Δ3.11 Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού	0,00%	10%	Ανάδειξη επιτακτικών αναγκών προς το Πανεπιστήμιο	1. Γενική Συνέλευση Τμήματος 2. Πρόεδρος Τμήματος	12-2020
	Δ3.13 Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση	26,67%	23%	Προσπάθεια πρόσληψης μελών ΔΕΠ	1. Γενική Συνέλευση Τμήματος 2. Πρόεδρος Τμήματος	12-2020
	Δ3.17 Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	0,00%	2%	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών Erasmus	1. Επιτροπή Erasmus 2. Υπεύθυνοι διμερών συμφωνιών	12-2020

	Δ3.18 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	22,73%	25%	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών Erasmus	1. Επιτροπή Erasmus 2. Υπεύθυνοι διμερών συμφωνιών	12-2020
	Δ3.19 Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ	0,00	0,06	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών Erasmus	1. Επιτροπή Erasmus 2. Υπεύθυνοι διμερών συμφωνιών	12-2020
	Δ3.20 Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	4,55%	6%	* Ευελιξία στην κατανομή διδακτικών υποχρεώσεων * Πρόσληψη νέων μελών ΔΕΠ	Γενική Συνέλευση Τμήματος	12-2020
	Δ3.21 Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	22,73%	23%	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών Erasmus	1. Επιτροπή Erasmus 2. Υπεύθυνοι διμερών συμφωνιών	12-2020

ΣΠ 3.2 Αύξηση χρηματοδότησης	Δ3.24 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ	54,99%	56%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ3.25 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ	0,00%	1%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ3.26 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς	0,00%	0,20%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ3.27 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς δημόσιους φορείς	45,01%	46%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020

	Δ3.28 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς	0,00%	0,1%	* Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ3.29 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από τον Τακτικό Προϋπολογισμό	100%	80%	* Ανάδειξη αναγκών του Τμήματος προς το Πανεπιστήμιο * Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων Υποβολή προτάσεων Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	1. Πρόεδρος Τμήματος 2. Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020
	Δ3.31 Ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από άλλους Πόρους	0,00%	0,1%	* Ανάδειξη αναγκών του Τμήματος προς το Πανεπιστήμιο * Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων * Υποβολή προτάσεων * Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	1. Πρόεδρος Τμήματος 2. Όλα τα μέλη του Τμήματος	12-2020